

◆健康経営戦略マップ ストーリー

従業員一人ひとりが心身ともに健康で、元気にすがすがしく働くことができる職場環境を実現するために、以下の取組みを推進します。

- 従業員の平均年齢が高めであり、近い将来予想される生活習慣病リスクを抱える従業員の増加を抑えることを課題としています。
- なかでも在宅勤務実施により懸念される喫煙、睡眠、運動不足に配慮して、生活習慣病を予防しつつ健康経営を推進しています。
- また女性従業員比率が高いことから、女性特有のキャリア形成を妨げる健康課題に関する研修を実施し、ワークエンゲージメントの向上を目指します。
- 健康経営の浸透度については、以下の指標を毎年比較することにより検証します。

	1. 定期健康診断受診率	2. ストレスチェック受診率	3. 平均月間所定外労働時間	4. 平均年次有給休暇取得率
2020年	94.6%	83.3%	10時間	57.2%

【基本情報】

正社員の男女比率	男性：38.8%、女性：61.2%
正社員の平均年齢	44.4歳
拠点	本社：東京都

【健康経営戦略マップ】

